

Jacqueline Wüthrich

Werdegang

Gerne gebe ich Ihnen einen Einblick aus meiner beruflichen Laufbahn:

Chief Human Resources / Mitglied Geschäftsleitung eines Spitals, öffentlich-rechtliche Institution (Umsatz 158 Mio. CHF / 1'200 MA / Kanton)

Strategische und operative Personalleitung und Leitung Logistik, Umsetzen Roadmap HRM Strategie mit den definierten Handlungsfeldern Diversity, Employer Branding, BGM in der digitalen Transformation und Kompetenzen der Zukunft, unternehmensübergreifende strategische Projekte wie z.B. Kultur & Transformation, Neuausrichtung Arbeitsformen, Anstellungsbedingungen und Führungsinstrumente, Nachwuchsplanung und -entwicklung, Employer Branding (Kreativkonzept für die verstärkte Positionierung der Arbeitgebermarke, Neuaufbau Recruitingcenter, Aufbau Change Organisation, Kulturentwicklung, Digitalisieren von Prozessen)

Chief Human Resources Officer (CHRO) / Mitglied oberes Kader, Holding, Medien (Umsatz 1'079 Mrd. CHF / 3'600 MA und rund 3'000 freie MA, 70 Praktikanten und 71 Lernende, über 50 Nationalitäten / schweizweit)

Strategische und operative Personalleitung, Entwickeln und Umsetzen der Personalstrategie, Definieren Führungsverständnis und Werten (mit dem Gesamtkader inkl. Implementierung), Auf- und Ausbau Personalentwicklung inkl. Talent- und Nachfolgemanagement, Entwickeln und Implementieren der Kader- und Titelstruktur sowie Unterschriftenregelung, Ablösung HCM SAP (inkl. Schnittstellen und Module), Aufbau HR Kennzahlensystem und Stellenplan, Zusammenführen von Aussenstandorten an den Hauptstandort und Integration, Reduzieren der Ausfalltage (Krankheit und Unfall) gegen 30%

Chief Human Resources Officer (CHRO) / Mitglied oberes Kader, Holding, Medien (Umsatz 1.079 Mrd. CHF / 3'600 MA und rund 3'000 freie MA, 70 Praktikanten und 71 Lernende, über 50 Nationalitäten / schweizweit)

Strategische und operative Personalleitung, Leiten von diversen HR- und unternehmensübergreifenden Projekten, Rekrutieren von Mitglieder der Unternehmensleitung und oberes Management, Begleiten von Integrations- und Abbauprozessen (Umstrukturierungs- und Restrukturierungsmassnahmen verbunden mit Massenentlassungen), Harmonisieren von Anstellungsbedingungen, Schliessen von Produktionseinheiten und Verlagerungen ins Ausland, Verhandeln von Sozialplänen mit Gewerkschaften und Personalkommissionen an drei Standorten, Aufbau von neuen Einheiten (Ausbau einer Verkaufsorganisation von 30 auf 250 Mitarbeitende und einer Reihe von Onlinegeschäften), Zusammenführen der Organisation von vier Einheiten zu einer Einheit inkl. Integration, Aufbau HR-Kennzahlensystem für die gesamte Gruppe, Harmonisieren von Vorsorgeplänen und Pensionskassen, Aufbau Bereich Active Sourcing

Chief Human Resources Officer (CHRO), Mitglied Geschäftsleitung / Aktiengesellschaft (Tochterunternehmen einer Gruppe), Industrie / 4'500 MA / (6'600 MA)

Strategische und operative Personalleitung, Organisationsentwicklung: Initiieren und Umsetzen von regionalen Organisationen, Kulturentwicklung mit Geschäftsleitung und Führungskräften, Entwickeln und Integrieren Leitbild und Führungsgrundsätze, Ausbilden von Multiplikatoren, Aufbau Personalentwicklung, Kulturveränderungsprozesses (Zusammenführen von drei Kulturen zur Soll-Unternehmenskultur), Minimierung der Fluktuationsrate von 12% (während der Fusion) auf 4%, Einführung SAP Rel. 4.6c (Module Payroll, Absenzenmanagement, Organisations- und Event- sowie Bewerbermanagement)

Sektionsleiterin Human Resources - Product- & Process-Engineering / Prokuristin /
Aktiengesellschaft Bank (Vermögen US\$ 2'257 Mrd. US\$ / 21'000 MA)

Entwickeln neues Arbeitsverhältnis für MA und Kader inkl. Vertragserstellung für rund 20'000 Mitarbeitende (nach Fusion), Teilprojektleitung des Merger-Projekts Einführung (HRMS) People Soft inkl. Ausbildung Anwender/innen, Aufbau Hotline und Leitung HR Shared Service Center (Anfragen zu HR Prozessen, Anwendung People Soft und Arbeitsverhältnis, Entwicklung und Implementierung Jobbörse (Intra- und Extranet), Veränderung der Rollen und Verantwortlichkeiten aller Human Resources Consultants (ca. 100) in der Schweiz, Entwickeln aller Produkte und Prozesse betr. Mitarbeiter-Gewinnung (Rekrutierung - Personalmarketing (Employer Branding, Messen)

Leiterin Kundensegment Modulare Seminare Management Development /
Handlungsbevollmächtigte / Aktiengesellschaft Bank (Vermögen US\$ 2'257 Mrd. US\$ / 21'000 MA) /
schweizweit)

Gesamt- und Detail-Seminarkonzeptionen im Bereich Management und Banking für die Direktions- und obersten Kaderstufen, Marketing und Verkauf der Seminarangebote an KMU (extern) sowie Planung und Realisierung der Seminare, Ausbildungscontrolling